



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



DOSSIER DE PRESSE

WELCOME TO LA FRENCH TECH

**FACILITER LE RECRUTEMENT DES TALENTS
EN PROVENANCE DE L'ÉTRANGER
DANS L'ÉCOSYSTÈME TECH FRANÇAIS**

7 JUILLET 2021

STATION F

ÉDITO DE FRANCK RIESTER, MARLÈNE SCHIAPPA ET CÉDRIC O



FRANCK RIESTER
Ministre délégué auprès du ministre de l'Europe et des Affaires étrangères, chargé du Commerce extérieur et de l'Attractivité



MARLÈNE SCHIAPPA
Ministre déléguée auprès du ministre de l'Intérieur, en charge de la citoyenneté



CÉDRIC O
Secrétaire d'État chargé de la Transition numérique et des Communications électroniques

en passant par la préparation du départ. Nous simplifions les procédures administratives, facilitons l'accès à l'information et mobilisons de nouveaux acteurs publics et privés pour faciliter très concrètement l'arrivée des talents en France.

« L'écosystème tech français est aujourd'hui le plus dynamique de l'Union européenne. La crise Covid n'a pas marqué de coup d'arrêt, bien au contraire : après avoir levé 5,4 Mds€ en 2020, nos entrepreneurs en sont déjà à 4,7 Mds€ pour le seul premier semestre 2021. 9 nouvelles start-ups ont rejoint le cercle des licornes françaises en 2020 et 2021.

Alors que nous relevons le défi du financement, la question clé pour nos start-ups et scale-ups est désormais celle du recrutement des talents. Les start-ups françaises créent des emplois, mais elles ont aussi du mal à recruter, pour au moins 90% d'entre elles. Pour accompagner la croissance de l'écosystème et soutenir son ambition internationale, nous avons besoin de compétences spécifiques. Les talents internationaux, en particulier issus d'écosystèmes tech plus matures, sont vecteurs de croissance et créateurs de valeur. Ces bénéfices seront à plusieurs échelles : à l'international, pour accompagner l'expansion de nos start-ups ; à l'échelle nationale et locale, car nos 15 000 start-ups irriguent aujourd'hui l'ensemble de nos territoires.

Avec le French Tech Visa, la France dispose depuis 2019 de l'un des titres de séjour les plus attractifs au monde pour les talents de la tech. Alors que la compétition internationale pour les talents s'intensifie, le Gouvernement muscle son jeu.

La stratégie « Welcome to La French Tech » lancée aujourd'hui s'appuie sur un partenariat étroit et inédit entre le Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, le Ministère de l'Economie, des Finances et de la Relance et le Ministère de l'Intérieur. Elle permet de couvrir un large spectre de besoins pour accélérer et renforcer l'attractivité de la France aux yeux des talents internationaux.

Toutes les parties prenantes sont aujourd'hui mobilisées : l'administration, des Ambassades aux Préfectures, mais aussi les différentes communautés French Tech. Car tout compte, à chaque étape du parcours : de l'information à l'intégration,

L'enjeu est fondamental, à l'heure où nous sommes collectivement mobilisés pour faire émerger en France les champions technologiques porteurs de solutions susceptibles de répondre aux défis de demain.

Aux talents du monde entier, nous disons : bienvenue en France ! >>

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES MESURES ANNONCÉES

1. Une mobilisation renforcée et inédite de l'administration pour l'accueil des talents en provenance de l'étranger

Améliorer l'accès à l'information disponible

- **Création d'une plateforme unique d'information en ligne, Welcome to la French Tech** pour offrir aux talents des parcours simples et lisibles
- Pour les expatriés français désireux de rentrer en France, une information centralisée sur une page dédiée « **Je veux rentrer en France** », intégrée à Welcome to la French Tech

Assurer un accompagnement personnalisé des talents

- Une porte d'entrée unique pour les talents étrangers : le *desk* **Welcome to la French Tech**, avec des agents dédiés de Business France
- Afin de rendre les procédures plus fluides jusqu'au « dernier kilomètre », nomination d'un **réseau de référents placés dans toutes les préfectures**

Simplifier les procédures administratives

- **Dématérialisation des demandes de « passeports talents »**

2. Un accompagnement dédié de l'écosystème pour faciliter l'arrivée, l'installation et l'accueil des talents en provenance de l'étranger

Répondre concrètement aux interrogations relatives à l'installation en France

- **Le Community Guide**, disponible sur la plateforme Welcome to La French Tech, conçu par des expatriés pour des expatriés

Faciliter le soft-landing des talents étrangers et français

- **Des prestataires en relocation**, spécialistes de l'installation en France et des **services bancaires** référencés par l'Etat

Aider les talents à s'intégrer

- Mise en place de la « **French Tech International Community** » à **Station F** pour partager les meilleurs conseils sur la vie en France, dans ses aspects pratiques et professionnels

SOMMAIRE

1. LA FRANCE, UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL UNIQUE POUR ACCUEILLIR LES TALENTS INTERNATIONAUX DE LA TECH	7
1.1 LA FRANCE, <i>BEST PLACE TO LIVE</i> : DE NOMBREUX ATOUTS POUR ATTIRER LES TALENTS INTERNATIONAUX	7
1.2 LA FRANCE, DESORMAIS <i>BEST PLACE TO WORK</i> : UN ÉCOSYSTÈME ATTRACTIF QUI BÉNÉFICIE DU SOUTIEN ACTIF DU GOUVERNEMENT	9
1.3 LES TALENTS INTERNATIONAUX, UNE RESSOURCE CLE POUR LA CROISSANCE D'UN ÉCOSYSTÈME TECH DYNAMIQUE ET RÉSILIENT	10
2. UNE STRATÉGIE POUR RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ A L'ÉGARD DES TALENTS TECH INTERNATIONAUX	12
2.1 LA FRANCE A DÉJÀ PRIS DES MESURES FORTES POUR ATTIRER DES TALENTS INTERNATIONAUX.....	12
2.2 UNE MOBILISATION RENFORCÉE ET INÉDITE DE L'ADMINISTRATION POUR L'ACCUEIL DES TALENTS EN PROVENANCE DE L'ÉTRANGER.....	13
2.3 UN ACCOMPAGNEMENT DÉDIÉ DE L'ÉCOSYSTÈME POUR FACILITER L'ARRIVÉE, L'INSTALLATION, ET L'ACCUEIL DES TALENTS INTERNATIONAUX.....	17

1. LA FRANCE, UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL UNIQUE POUR ACCUEILLIR LES TALENTS INTERNATIONAUX DE LA TECH

1.1 LA FRANCE, *BEST PLACE TO LIVE* : DE NOMBREUX ATOUTS POUR ATTIRER LES TALENTS INTERNATIONAUX

La France jouit d'une forte attractivité grâce à sa qualité de vie, son modèle social et son positionnement économique. Aujourd'hui, **le dynamisme et la croissance sans précédent de son écosystème tech sont des facteurs d'attractivité supplémentaires** et offrent aux talents internationaux de nombreuses opportunités.

La France, pays le plus attractif d'Europe pour les entreprises étrangères

S'installer en France, c'est décider de vivre dans le pays le plus attractif d'Europe pour les investisseurs étrangers : **en 2020 et pour la deuxième année consécutive, la France était à nouveau le pays d'Europe attirant le plus de projets d'investissement** selon le baromètre d'EY. Cette attractivité témoigne d'un dynamisme économique qu'a permis une série de réformes ambitieuses réalisées depuis 2017. Ce dynamisme est également le fruit des politiques de soutien mises en place durant la crise Covid et des choix de transformations économiques impulsés par France Relance. Enfin, avec le Brexit, la France se positionne comme un leader européen tant auprès des acteurs financiers que des talents internationaux.

Une qualité de vie à la française

Vivre en France, c'est aussi faire le choix de partager **une qualité de vie reconnue**. La France offre à ses résidents un large accès à des services de soin de qualité, avec l'un des meilleurs systèmes de santé au monde selon l'OMS. L'offre éducative internationale y est accessible, forte de plus de 500 programmes couvrant 16 langues différentes ; les établissements supérieurs français sont reconnus mondialement, dont 30 figurent dans le classement de Shanghai.

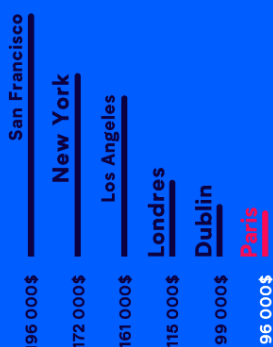
Grâce aux mesures fortes de soutien à la transition écologique, la France apparaît comme un leader potentiel dans le domaine environnemental et des technologies vertes, favorable à l'adoption d'**un mode de vie plus respectueux de l'environnement**.

Et si vous pouviez vivre mieux ?

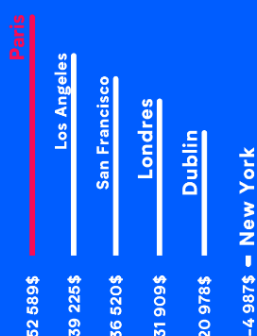
Vous êtes en couple avec 2 enfants, à Paris,

vos revenus bruts annuels seront plus élevés
qu'à San Francisco, Londres ou New York mais...
votre reste à vivre sera bien supérieur !

Revenu annuel médian*



Reste à vivre

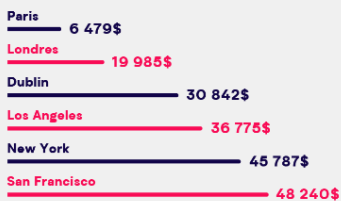


*pour une personne du foyer, niveau C-Level (source : Teleport)

Pourquoi une telle différence ?

En France, les dépenses et charges courantes
sont moins importantes qu'ailleurs.

L'IMPÔT SUR LE REVENU



hypothèse : conjoint sans revenu, enfants mineurs,
aucune autre source de revenus (sources : Impots.gouv.fr,
Credit Karma, Talent.com, Smart Asset, PwC Ireland)

LE LOGEMENT



Loyer annuel pour un logement de 4 pièces
(source : Teleport)

L'ÉDUCATION



France : dépenses d'éducation à la charge des ménages
pour 2 enfants (source : OCDE 2018)
Étranger : frais de scolarité au lycée français local pour 2 enfants

LA SANTÉ



Dépenses de santé pour un foyer de 4 personnes
(source : OCDE 2018)

1.2 LA FRANCE, DESORMAIS *BEST PLACE TO WORK* : UN ÉCOSYSTÈME ATTRACTIF QUI BÉNÉFICIE DU SOUTIEN ACTIF DU GOUVERNEMENT

Un écosystème en croissance, soutenu par le gouvernement

L'attractivité de l'écosystème des start-ups en France est également en croissance, grâce au soutien du gouvernement pour le financement des entreprises innovantes à tous les stades de maturité, mais aussi à travers des réformes visant à développer un cadre réglementaire plus favorable. **La Loi PACTE** a simplifié la création d'entreprises par des chercheurs, encouragé l'achat public auprès d'entreprises innovantes ou encore créé un Fonds pour l'innovation et l'industrie dédié au financement de l'innovation de rupture. La France se démarque aussi avec les **BSPCE (Bons de souscription de parts de créateur d'entreprise)**, régime de stock-options souple et fiscalement avantageux, spécifiquement dédié aux start-ups. Le gouvernement français a également lancé la « **French Tech** », une marque ouverte de la scène française des start-ups afin d'accélérer le développement de l'écosystème et promouvoir l'expansion des start-ups françaises à l'international.

À travers **Bpifrance**, le gouvernement a soutenu l'écosystème des start-ups avec des aides à l'innovation d'un montant d'1,3 Md€ en 2020. Près de 5 000 start-ups ont obtenu un prêt garanti par l'Etat pour un montant total de 3 Mds€.

Avec le Programme Investissement d'Avenir 4 (2021-2025), la France prévoit également d'investir 20 Mds€ dans l'enseignement supérieur, la recherche, l'innovation et les entreprises innovantes.

Un environnement de recherche compétitif et attractif

L'attractivité de la France repose aussi sur **un environnement de recherche d'exception**, grâce aux nombreuses universités d'excellence, instituts et laboratoires de stature internationale. Depuis 10 ans, les différents Programmes Investissement d'Avenir (PIA) ont considérablement renforcé les infrastructures et les écosystèmes d'innovation partout dans les territoires, à l'instar des Initiatives d'excellence (IDEX), qui ont vocation de promouvoir des pôles universitaires d'éducation et de recherche innovants et compétitifs, reconnus au niveau international, tels que le Campus de Paris-Saclay.

En 2018, la dépense intérieure de recherche et développement expérimental (DIRD) de la France s'établissait à 51,8 Mds€, en croissance par rapport aux années précédentes. La loi de programmation de la recherche (LPR) pour les années 2021 à 2030 engage un réinvestissement massif pour soutenir la recherche avec au moins 3% du PIB consacrés à celle-ci ainsi que des mesures dédiées à la valorisation de la recherche publique et au renforcement des chercheurs à la vie économique.

1.3 LES TALENTS INTERNATIONAUX, UNE RESSOURCE CLE POUR LA CROISSANCE D'UN ÉCOSYSTÈME TECH DYNAMIQUE ET RÉSILIENT

Résilience et méga-levées : les marqueurs du dynamisme de l'écosystème tech français

En 2020, l'écosystème français des start-ups a fait preuve de résilience qui s'explique d'une part par la maturité de la French Tech, d'autre part par un fort soutien de l'Etat.

Les montants levés par les start-ups ont été multipliés par deux pour atteindre le record historique de 5,4 Mds€ en 2020, ce qui place la France pour la première fois devant l'Allemagne selon le Baromètre EY.

La French Tech a accueilli **9 nouvelles licornes en 2020 et 2021** (ContentSquare, Mirakl, Voodoo, Vestiaire Collective, Alan, Shift Technology, Back Market, Ledger, ManoMano) **et la capacité de l'écosystème tech français à réaliser des levées d'envergure s'est confirmée** : en 2020, Voodoo a levé plus de 400 M€ et Mirakl 256 M€.

Ce dynamisme s'est maintenu en 2021, avec **plus de 5 Mds€ levés depuis le début de l'année**, entre autres grâce à Contentsquare (500 M€), ManoMano (355 M€), Back Market (276 M€) et Alan (185 M€).

Attirer les talents tech internationaux, un enjeu clé pour assurer la poursuite de la croissance de l'écosystème

L'accès aux compétences est déterminant pour la croissance de l'écosystème technologique européen. En 2021, les entreprises du French Tech 120 comptent plus de 10 000 projets de recrutement ; d'ici 2025, ce seront plus de 200 000 emplois créés, dont 3 000 emplois industriels. Pour assurer leur croissance, ces entreprises doivent pouvoir trouver des techniciens, des commerciaux et des cadres de direction, notamment internationaux, capables de les porter. Pourtant, les start-ups peinent à les recruter : selon le cabinet de conseil spécialisé dans le recrutement Hays, 90% d'entre elles considèrent que recruter les talents adéquats est difficile. 14% identifient le recrutement comme un « obstacle majeur » à leur croissance.

Ceci est d'autant plus vrai que l'écosystème français est encore jeune. Si ce dernier est riche en talents tech et primo-entrepreneurs, les talents ayant déjà eu une expérience dans une start-up en phase d'hypercroissance sont plus rares. Or ce sont ces profils dont les scale-ups françaises ont aujourd'hui besoin.

À ce titre, les profils internationaux – étrangers ou français installés dans des écosystèmes technologiques développés – sont une ressource précieuse pour les scale-ups, qu'ils disposent d'une compétence technologique en tension sur le marché européen ou qu'ils apportent une expérience issue d'un écosystème plus mature.

Alors que ces profils capables d’accompagner l’hypercroissance – à la fois au niveau de direction ou « C-level » (Chief Executive Officer, Chief Operation Officer, Chief Technical Officer, etc.) et au niveau technique, en analyse et traitement de données mais aussi en vente – restent très recherchés en Europe, les attirer et les retenir sur le marché du travail français constituent un levier puissant pour accélérer et sécuriser le développement des start-ups et des scale-ups implantées sur le sol français et européen.

Les talents internationaux ciblés sont issus d’écosystèmes tech développés, notamment nord-américains, britanniques et irlandais, principaux viviers compétitifs et denses en profils aux compétences rares et recherchées, notamment au niveau exécutif.

Scale-Up Europe

Building global tech
leaders in Europe

Scale-Up Europe : la priorité d’une croissance porteuse de valeurs

L’initiative Scale-Up Europe a rassemblé plus de 180 acteurs majeurs de l’écosystème tech européen à l’Elysée le 15 juin 2021 (fondateurs, investisseurs, représentants des gouvernements des Etats membres, etc.). Les quatre mois de consultation, combinés à des ateliers thématiques, ont permis à ces acteurs d’échanger sur leurs idées et leurs perceptions et de travailler sur des propositions concrètes permettant d’accélérer et d’améliorer le développement de l’écosystème. La dynamique d’hypercroissance de l’écosystème doit s’accompagner d’une nécessaire intégration constante des valeurs européennes (et françaises au niveau local), qui promeut le progrès économique, social et environnemental. Il est également essentiel d’agir en coordination entre tous les acteurs pour accroître les synergies et assurer une ligne d’action homogène et efficiente.

La priorité qu’est l’attraction des talents internationaux a de nouveau été identifiée comme un vecteur de croissance majeur, enjeu à la fois national et européen.

2. UNE STRATÉGIE POUR RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ A L'ÉGARD DES TALENTS TECH INTERNATIONAUX

Parce que l'émergence de champions de la tech repose sur la mobilisation de talents expérimentés, la France renforce et met en place un ensemble de mesures dédiées à l'accueil des talents internationaux et français, en en faisant une priorité de la politique d'attractivité et de soutien à l'innovation du gouvernement.

2.1 LA FRANCE A DÉJÀ PRIS DES MESURES FORTES POUR ATTIRER DES TALENTS INTERNATIONAUX

La Mission French Tech, acteur clé du soutien gouvernemental aux start-ups

Depuis 2017, le Gouvernement a mis en place une politique proactive de soutien à la French Tech, dont les bons résultats du baromètre EY illustrent la pertinence.

Depuis 2019, la French Tech s'est structurée autour de 13 Capitales French Tech, 45 Communautés French Tech sur le territoire national et 63 à l'étranger.

Afin d'accroître la visibilité de la « marque employeur French Tech », la Mission French Tech a lancé des programmes d'accompagnement dédiés tels que le French Tech Next40/120, qui ont permis d'accélérer l'hypercroissance des start-ups françaises présentant un potentiel de leader technologique en leur offrant un soutien sur-mesure.

Le French Tech Visa, dispositif innovant pour faciliter le recrutement de talents étrangers

La France, au travers de l'initiative French Tech Visa a développé des dispositifs ciblant les entrepreneurs et investisseurs étrangers, ainsi que les talents recrutés par une start-up. Introduit en 2019, le **French Tech Visa for Employees** permet à toute entreprise reconnue innovante de recruter un salarié grâce au « Passeport talent » qui cumule plusieurs avantages :

- d'être **sans condition de diplôme**, ce qui permet par exemple de recruter une plus grande variété de profils, y compris des personnes qui auraient interrompu leurs études pour se former par leurs propres moyens. Il n'est **pas soumis à autorisation de travail** ;
- d'être d'une durée de **4 ans renouvelable**, la validité la plus longue au niveau européen ;
- de permettre une **extension de ses avantages à la famille du bénéficiaire** ;
- de faire l'objet d'un **processus identique pour la quasi-totalité des pays d'origine des employés recrutés** ;
- de bénéficier d'une **délivrance et d'un renouvellement qui fait l'objet d'une attention renforcée de la part des services de l'Etat** ;
- de permettre une **démarche simplifiée et modernisée** : la demande de « passeport Talent » se fait en ligne depuis mai 2021. Depuis 2020, les start-ups étrangères qui souhaitent ouvrir un bureau en France peuvent être elles-aussi reconnues innovantes et ainsi recruter des talents étrangers.

En mai 2021, soit 2 ans après l'extension du French Tech Visa à toute entreprise reconnue comme innovante³, **plus de 1 150 entreprises sont éligibles au dispositif** et peuvent désormais recruter facilement les talents internationaux dont elles ont besoin.

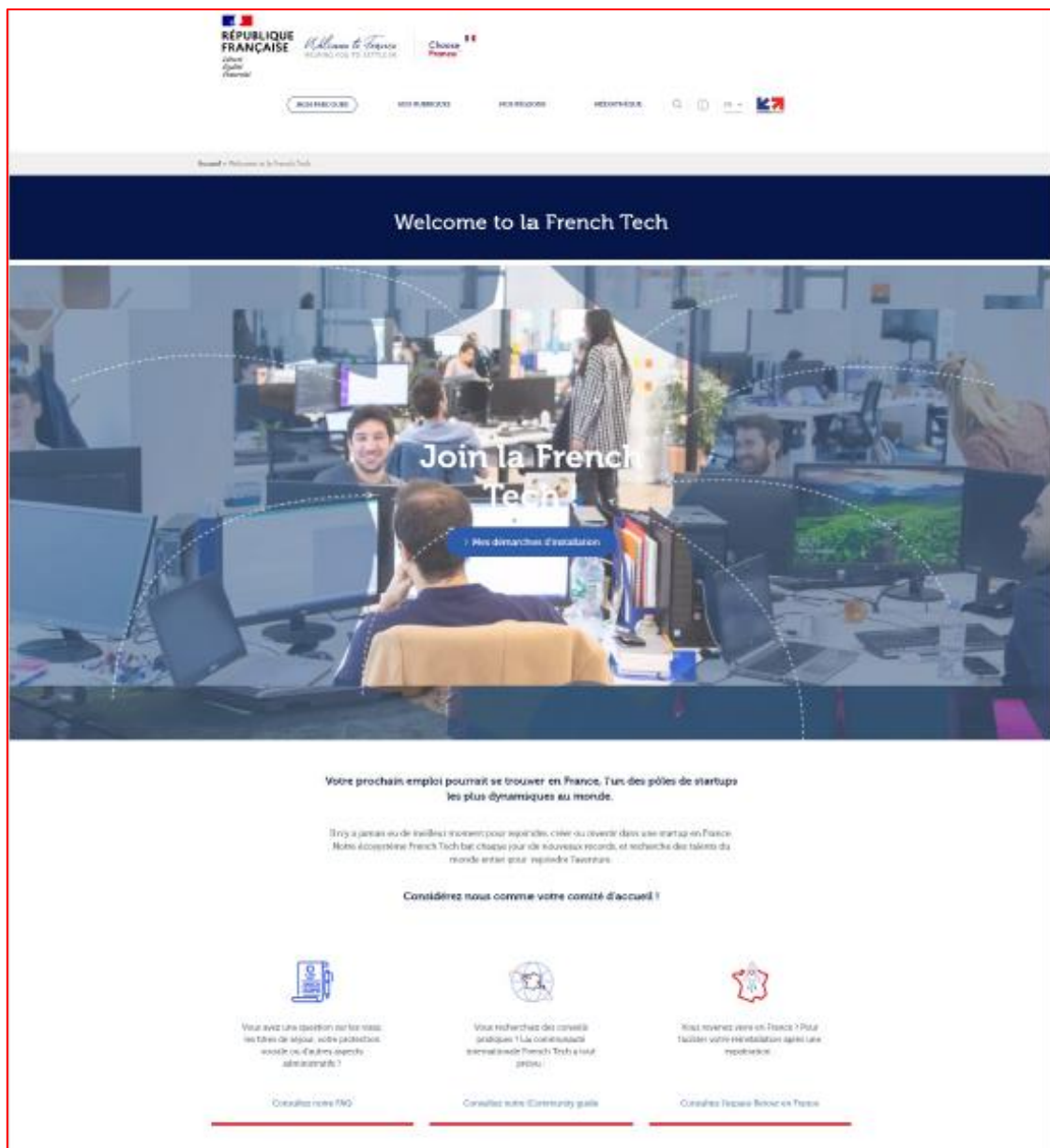
2.2 UNE MOBILISATION RENFORCÉE ET INÉDITE DE L'ADMINISTRATION POUR L'ACCUEIL DES TALENTS EN PROVENANCE DE L'ÉTRANGER

Le gouvernement français fait de l'accueil des talents internationaux de la tech une priorité, en mettant en place une série de dispositifs visant à rendre plus fluide l'arrivée de ces talents sur le territoire français.

⇒ ***La mise en place d'une plateforme unique d'information en ligne, disponible sur le site internet, <https://www.welcometofrance.com/en/welcome-to-la-french-tech> avec une FAQ dédiée***, mise à jour en continu, issue d'une coopération interministérielle inédite et appuyée par un réseau de correspondants dans les différents Ministères.

Cette plateforme a pour objectif de faciliter l'accès à une information bilingue afin de rendre concrète et pratique toute démarche d'expatriation en France et d'offrir des parcours en ligne simples et lisibles aux talents souhaitant rejoindre l'écosystème de la French Tech. Grâce à ce guichet unique d'information, les talents internationaux ont désormais accès à une banque de ressources mise à jour en continu, couvrant les quatre principaux champs d'intérêt pour les talents internationaux : (i) immigration et séjour en France, (ii) protection sociale, (iii) questions financières et (iv) vie quotidienne. Il a vocation à répondre à toutes les questions qu'un talent étranger peut se poser, à chaque étape de son parcours, dans ses relations avec l'administration française. Chaque profil de talents (investisseur, entrepreneur, employé) dispose d'un espace dédié.

³ Décret n° 2019-152 du 28 février 2019 fixant les critères permettant de qualifier une entreprise comme innovante.



L'ensemble des réseaux de l'Etat à l'étranger mobilisé pour identifier les talents internationaux

Les services de l'Etat à l'étranger, placés sous l'Autorité de l'Ambassadeur, sont mobilisés au quotidien pour promouvoir l'attractivité de la France, faire connaître la marque employeur French Tech et donner plus largement l'envie de France. Certaines Ambassades et certains Consulats généraux, situés dans les grands écosystèmes tech, mèneront, de concert avec les opérateurs et les Communautés French Tech, un effort de promotion de l'écosystème français et d'accompagnement personnalisé des talents pour leur permettre de venir ou revenir en France de la façon la plus fluide possible. Les services des visas seront particulièrement mobilisés afin d'assurer un traitement rapide des demandes de visas.

⇒ ***Welcome Back to France ! Une rubrique spécifique « Je veux rentrer en France » pour tous les talents français désireux de regagner l'écosystème français***

Reviens Leon le clamait déjà haut et fort en 2015 : nous avons besoin de vous ! Les talents de la Tech sont aussi Français : les expatriés désireux de retourner en France sont tout autant encouragés à regagner l'écosystème français pour accompagner son hypercroissance et font, à cet égard, l'objet d'une attention particulière. Ces talents prioritaires disposent d'une expérience dans des écosystèmes étrangers particulièrement dynamiques et disposent de compétences souvent acquises dans de grandes sociétés internationales. Leur désir de rentrer en France témoigne d'une réelle évolution positive de l'écosystème français, qui a su se transformer pour accroître son attractivité.

Une rubrique spécifique « Je veux rentrer en France » sur le guichet d'information en ligne Welcome to la French Tech a été créée avec toutes les informations nécessaires à leur retour.

⇒ Une porte d'entrée unique pour les Talents internationaux : le **desk Welcome to la French Tech**, opéré par Business France, afin de faciliter les démarches d'expatriation en France en vue d'intégrer une des pépites de la French Tech.

Le **desk Welcome to la French Tech** est une cellule dédiée à l'accompagnement des talents internationaux et destinée à améliorer leur accueil. Elle propose un service évolutif, sur mesure et s'adapte aux situations particulières et besoins spécifiques de chaque talent. La cellule met notamment à la disposition des talents des parcours en ligne permettant d'anticiper les démarches à entreprendre en amont d'une arrivée en France. Partout en France, le **desk Welcome to la French Tech** mène des actions d'information et de sensibilisation des Communautés French Tech. Son action s'appuie sur le réseau de Business France, des Capitales French Tech et des correspondants French Tech au sein des ministères, pour offrir une qualité de service optimale sur tout le territoire. L'équipe s'applique également à accompagner les DRH des entreprises du French Tech Next 40/120 qui recherchent des compétences clés pour l'économie française.

- ⇒ **Des démarches simplifiées** : la dématérialisation des demandes de passeports talents permet d'effectuer sa démarche H24, 7 jours sur 7 depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone, sans avoir à se déplacer en préfecture.

Cette modernisation s'appuie aussi sur une simplification des pièces à fournir et sur le principe « dites-le nous une fois ». Lorsque le titre de séjour est prêt, un SMS est envoyé pour venir le retirer. Cette dématérialisation permet d'assurer une plus grande rapidité dans l'obtention d'un titre.

- ⇒ **Un réseau dans les territoires à l'écoute des talents** : afin de rendre les procédures plus fluides jusqu'au « dernier kilomètre » et d'infuser la culture French Tech au sein des administrations, **des « référents French Tech » ont été nommés dans toutes les préfectures.**

Ces derniers jouent le rôle central d'interlocuteurs de premier plan pour aider les Capitales French Tech à agir au plus près du terrain, sur tous les sujets concernant les avantages liés à ce type de titres de séjour et en cas d'interrogations sur un dossier individuel. Ces référents sont des acteurs clés de la stratégie d'attractivité car ils permettent une réponse de proximité – attendue par la French Tech – à destination des écosystèmes locaux et permettent la synergie indispensable à la fluidité des processus.



Attirer les talents du secteur des biotech/medtech

La crise Covid-19 et la réponse scientifique et industrielle unique qu'elle a générée ont souligné le rôle déterminant des biotechnologies. La France souhaite ainsi accentuer ses efforts de soutien à ce secteur et aspire à devenir le centre européen des biotech/medtech d'ici 2030, grâce au plan Innovation Santé 2030 annoncé le 29 juin par le Président de la République. Comme pour le reste de l'écosystème, les talents sont une ressource clé pour la croissance du secteur des biotech en France. Les talents dans les biotech ont toutefois des profils très spécifiques, profondément ancrés aussi bien dans le monde de la recherche que dans celui de l'entrepreneuriat.

Afin de mener à bien un effort d'identification, de promotion et d'accompagnement adapté à ces talents de la biotech, la France pourra compter sur le concours volontaire de **Dr. Rafaële Tordjman**, figure reconnue de l'écosystème biotech, qui conduira une mission spécifique appuyée par les services des différents ministères et opérateurs concernés.

2.3 UN ACCOMPAGNEMENT DÉDIÉ DE L'ÉCOSYSTÈME POUR FACILITER L'ARRIVÉE, L'INSTALLATION, ET L'ACCUEIL DES TALENTS INTERNATIONAUX

L'ensemble de l'écosystème start-up est également mobilisé aux côtés de l'Etat, pour attirer des compétences clés dans les start-ups françaises. À ce titre, l'écosystème s'attache à accueillir ces talents dans les meilleures conditions et à les aider dans toutes les étapes de leur parcours.

- ⇒ **Se renseigner : avant l'expatriation, le Community Guide permet d'aider les talents à mieux comprendre l'écosystème français.**

Le Community Guide, disponible sur la plateforme [*Welcome to la French Tech*](#), rassemble des conseils concrets et pertinents, conçus pour des expatriés par des expatriés, pour répondre aux interrogations relatives à l'installation en France.

- ⇒ **Se préparer : une fois la décision d'expatriation prise, des prestataires en *relocation* et des services bancaires référencés permettent d'accompagner les talents dans la préparation concrète de leur arrivée.**

Afin d'accompagner les talents étrangers et français dans leurs démarches d'installation en France, Business France a référencé de manière inédite un ensemble de prestataires dédiés aux start-ups, spécialistes de l'installation en France (titres de séjour, logement, scolarisation dans des établissements bilingues, etc.) ou des services bancaires (ouverture d'un compte). Ces prestataires, sélectionnés pour leur expertise et la qualité de leurs services, vont permettre aux talents de bénéficier d'un accompagnement sur mesure, afin de préparer au mieux leur arrivée dans tous ses aspects pratiques et s'installer en France dans des conditions sereines.

- ⇒ **S'intégrer : à l'arrivée en France, la mise en place de la « French Tech International Community » à Station F a pour objectif d'aider les talents à s'intégrer.**

L'arrivée en France est souvent synonyme de perte de repères, dans un environnement culturellement et professionnellement nouveau. Afin d'accompagner tous les talents, notamment ceux arrivant seuls, la French Tech International Community les met en relation avec l'ensemble des talents internationaux déjà présents en France. Cette communauté, régulièrement réunie à Station F, permet aux talents de partager leurs meilleurs conseils sur la vie en France, dans ses aspects pratiques et professionnels.

Welcome to la French Tech



CONTACTS PRESSE

Cabinet de Franck Riester : presse.comext@diplomatie.gouv.fr

Cabinet de Marlène Schiappa : sec.pressecabmindel@interieur.gouv.fr

Cabinet de Cédric O : presse@numerique.gouv.fr

Pour les questions relatives au *Welcome to La French Tech* opéré par Business France :
severine.decarvalho@businessfrance.fr